

Администрация Ветютневского сельского поселения
Фроловского муниципального района Волгоградской области

Постановление №149

от 06 декабря 2013 г

О мерах по поэтапному повышению
заработной платы работников
МБУ «ВПЦК БОН С и МП»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Постановлением Правительства Волгоградской области от 19 марта 2013 г. №116-п и в целях реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников МБУ «ВПЦК БОН С и МП», руководствуясь Уставом Ветютневского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЮ :

1. Утвердить целевые значения соотношений средней заработной платы работников МБУ «ВПЦК БОН С и МП», повышение оплаты которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», со средней заработной платой в Волгоградской области на 2013 – 2018 годы согласно приложению.
2. Принимать меры по поэтапному повышению уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к 2018 году до уровня средней заработной платы в Волгоградской области.
3. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности МБУ «ВПЦК БОН С и МП».
4. Директору МБУ «ВПЦК БОН С и МП» проработать возможность проведения мероприятий по оптимизации структуры МБУ «ВПЦК БОН С и МП».
5. Установить, что средства, высвобождаемые при проведении мероприятий, указанных в пункте 3, остаются в распоряжении МБУ «ВПЦК БОН С и МП» и направляются на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры.
6. Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых

категорий квалифицированных работников культуры МБУ «ВПЦК БОН С и МП», включая библиотечных работников.

7. Установить в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения культуры рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом.

8. Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МБУ «ВПЦК БОН С и МП» и средней заработной платы работников этого учреждения в кратности от 1 до 4, предельную долю административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения до 40 процентов.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Ветютневского
сельского поселения

Матвеев А.А.

Утверждено
постановлением
администрации
Ветютневского
сельского поселения
от 06 декабря 2013 г. №149

ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

соотношений средней заработной платы работников МБУ «ВПЦК БОН С и
МП», повышение оплаты которых предусмотрено Указом Президента
Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», со
средней заработной платой в Волгоградской области на 2013-2018 годы

(процентов)

№ п/п	Учреждения по видам деятельности	Целевые значения по годам					
		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Библиотеки	53,0	57,0	63,2	75,0	87,1	100,0
2	Учреждения культурно- досугового типа	53,0	57,0	63,2	75,0	87,1	100,0
	Среднее целевое значение	53,0	57,0	63,2	75,0	87,1	100,0

Утверждено
постановлением
администрации Ветютневского
сельского поселения
от 06 декабря 2013 года №149

ПЛАН
мероприятий («Дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности
МБУ «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного
обслуживания населения, спорта и молодежной политики».

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки «дорожной карты» МБУ «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и молодежной политики» (далее учреждение) являются:

- повышение качества жизни граждан, проживающих на территории Ветютневского сельского поселения, путем предоставления им возможности саморазвития через занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условия для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия поселения;
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан.

II. Проведение структурных реформ учреждения

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг (выполнения работ) учреждения;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации учреждения [создание электронного каталога библиотечного фонда учреждения, размещение в информационно – телекоммуникационной сети Интернет (далее именуется - сеть Интернет) информации о наиболее интересных культурно – массовых мероприятиях];

- создание условий для творческой самореализации граждан;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждения в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения поселения.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых формирований (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,8	5,5	6,8	7,0	7,2	7,4

2) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	4,0	5,0	6,0	7,0	8,0

3) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,0	4,5	6,0	7,5	9,0	10,0

4) Увеличение числа пользователей библиотеки (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,3	1,6	1,6	1,6	1,6

5) Увеличение числа посещений библиотеки пользователями (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4	0,6	0,8	1,0	1,2	1,2

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Волгоградской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения, привлечение квалифицированных работников;
- 4) рассмотрение возможности проведения мероприятий по оптимизации учреждения.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ «ВПЦК БОН С и МП» должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ «ВПЦК

БОН С и МП», являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Волгоградской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53,0	57,0	63,2	75,0	87,1	100,0

2) предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности и качества предоставляемых услуг учреждения, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок	Документ
1.	Внесение изменений в штатное расписание учреждения с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений культуры, подготовленных Министерством культуры Российской Федерации	МБУ «ВПЦК БОН С и МП»	До 18.12.13г.	Внесение изменений в локально-нормативные акты учреждения
2.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников учреждения	МБУ «ВПЦК БОН С и МП»	До 18.12.13г.	Внесение изменений в локально-нормативные акты учреждения
3.	Разработка системы	МБУ «ВПЦК БОН С и МП»	До 20.12.13г.	Приказ директора

	показателей эффективности деятельности сотрудников учреждения			учреждения
4.	Заключение трудовых договоров с сотрудниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	МБУ «ВПЦК БОН С и МП»	До 18.12.13г.	Внесение изменений локально-нормативные акты учреждения
5.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	МБУ «ВПЦК БОН С и МП»	Весь период	Внесение изменений в Положение об оплате труда и штатное расписание
6.	Привлечение дополнительных доходов за счет: расширения перечня платных услуг, участия в целевых программах, конкурсах, привлечения спонсорских средств	МБУ «ВПЦК БОН С и МП»	Весь период	Внесение изменений в локально-нормативные акты, оформление заявок в соответствии со сроками подачи заявок в целевые программы
7.	Информационное сопровождение	МБУ «ВПЦК БОН С и МП»	После выполнения п.3,	Планерки Собрания

	«дорожной карты»: проведение разъяснительной работы в коллективе по повышению эффективности деятельности учреждения		п.4 данного Плана	коллектива
--	---	--	-------------------	------------

Приложение
к Плану мероприятий
("дорожной карте")
"Изменения,
направленные на
повышение
эффективности
деятельности МБУ
«Ветютневский
поселенческий центр
культуры, библиотечного
обслуживания населения,
спорта и молодежной
политики»

Динамика примерных (индикативных) параметров заработной платы работников
МБУ «Ветютневский поселенческий центр культуры, библиотечного обслуживания населения, спорта и молодежной политики»,
повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», (агрегированные значения)

№ п/п	Наименование категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы, и целевых показателей параметров их заработной платы	2013 год	2014 год	2015 год	2016 Год	2017 год	2018 год
----------	---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

1.	Работники учреждений культуры						
1.1.	Планируемая в Волгоградской области среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации Указов Президента Российской Федерации, руб.	11 933	14 888	18 528	22 783	27 724	33 300
1.2.	Темп роста к предыдущему году, %	116,5	124,8	124,4	123,0	121,7	120,1
1.3.	Соотношение к средней заработной плате в Волгоградской области, %	53,0	57,0	63,2	75,0	87,1	100
1.4.	Дефицит средств по сравнению с 2012 годом, млн. руб.	0,9	2,2	3,5	5,0	6,8	8,8